

Jones Lang LaSalle 공급자 행동 규정

Jones Lang LaSalle Incorporated (LaSalle Investment Management와 그 다른 자회사를 포함하여 이하 “Jones Lang LaSalle” 또는 “회사”라 칭함)의 직원들은 우리의 전세계적인 사업 활동 일체에 적용되는 법령을 엄격히 준수하여 항상 정직하게 사업 활동을 수행하여야 합니다. 이를 위하여 Jones Lang LaSalle는 Jones Lang LaSalle의 모든 직원, 이사 및 임원들에게 적용되는 Jones Lang LaSalle 기업 윤리 규정에 명시되어 있는 바와 같이 사업 수행 및 규제 준수에 대한 회사 기준을 제정하였습니다. Jones Lang LaSalle의 기업 윤리 규정은 우리의 가치 기준의 확장이자 윤리적 사업 수행 및 규제 준수에 대한 우리의 헌신을 반영한 것입니다.

Jones Lang LaSalle은 공급자들이 정직성에 대한 우리의 헌신에 관한 규정 내용과 정신을 공유하고 이해하기를 바랍니다. 본 문서에서 “공급자 (vendor)”란 Jones Lang LaSalle에게 직접적으로 또는 그 고객들에게 간접적으로 재화 또는 용역을 제공하는 회사 또는 개인을 의미합니다. 우리는 공급자들이 외부의 독립된 실체이지만, 개개의 공급자들의 사업 수행 및 행위가 우리, 우리의 명성 및 우리의 가장 중요한 자산 중의 하나의 우리 브랜드에 큰 영향을 미치거나 또는 그 신용도를 떨어뜨릴 수 있다고 생각합니다. 이러한 이유로 인하여 Jones Lang LaSalle은 일체의 공급자 및 그 직원들, 대리인, 및 하청업체 (“대리인들”)가 Jones Lang LaSalle와 사업을 수행하거나 Jones Lang LaSalle을 위하여 사업을 수행할 시 “회사”의 기업 윤리 규정을 준수하기를 바랍니다. 모든 공급자들은 각자의 대리인들이 “회사”의 기업 윤리 규정을 반드시 이해하고 준수할 수 있도록 그들을 교육하여야 합니다.

해당 사항 발생시 적용 되는 기업 윤리 규정은 우리의 공식 웹사이트 www.joneslanglasalle.com에 게시되어 있으며, 공급자와 그 대리인들이 관련된 상황에 합리적으로 적절한 한도에서 본 문서에 의하여 일체의 목적을 위하여 본 공급자 윤리 규정에 포섭됩니다.

법률적/규제적 준수 이행

모든 Jones Lang LaSalle 공급자들 및 그 대리인들은 “회사”와 또는 “회사”를 위하여 사업을 수행할 시 그들 각자 국가의 관련 법령을 엄격히 준수하여 사업 활동을 수행하여야 합니다. 모든 공급자들은 “회사”와 체결한 공급자

계약에 따른 특정 의무뿐만 아니라 다음의 사항을 준수하여야 합니다(단, 이에 국한되지 아니함).

- 미국의 외국부정업무법(Foreign Corrupt Practice Act)을 포함하여 공급자가 사업을 수행하는 국가의 부패방지법을 준수하여야 하며, 사업을 획득 또는 유지하기 위하여 그 지위를 남용하도록 유인할 목적으로 외국 정부 공무원들에게 직간접적으로 부당한 지급을 하거나 지급을 약속하지 않습니다.
- 공급자가 사업을 수행하는 국가의 반독점 법률 및 공정경쟁 법률을 엄격히 준수하여 사업을 수행합니다.
- 위험 물질, 유해공기 배출, 폐기물 및 폐수 유출 및 이러한 물질의 생성, 운송, 저장, 처분 및 환경으로의 방출에 대한 일체의 관련 환경 법령을 준수합니다.
- 규제 기관 대리인 및 정부 공무원과의 논의에 정직, 솔직하며 진실한 자세로 임합니다.

사업 수행

Jones Lang LaSalle 공급자 및 그 대리인들은 정직하게 그리고 “회사”와 체결한 특정 계약에 규정된 의무에 따라 각자의 사업 거래 및 활동을 수행하여야 합니다. 위 의무에 추가하여, 우리의 모든 공급자들은 다음의 사항을 준수하여야 합니다(단, 이에 국한되지 아니함).

- 일체의 사업 정보를 정직하고 정확하게 기록, 보고하여야 하며 해당 자료의 작성 완결 및 정확성에 관한 모든 관련 법률을 준수합니다.
- 일체의 해당 법률 및 규정상의 요건을 엄격히 준수하여 사업 기록을 작성, 유지 및 처분합니다.
- 그에 관한 사용 권한을 “회사”에 의하여 부여 받았을 시, Jones Lang LaSalle의 자산, 비품 및 장비를 포함한 Jones Lang LaSalle의 물적 재산 및 지적 재산을 보호하고 책임감 있게 사용합니다.
- “회사”에 의하여 수권된 사업과 관련된 목적을 위해서만 Jones Lang

LaSalle이 제공한 정보 기술 및 시스템 (이메일 포함)을 사용합니다. Jones Lang LaSalle는 공급자들 및 그 대리인들이 “회사”가 제공한 기술 및 시스템을 사용하여 협박성의, 그리고 불쾌감을 유발하거나 위협적, 학대적, 또는 성적으로 노골적이거나 또는 이 외에 공격적이거나 또는 부적절한 자료의 작성, 접근, 저장, 인쇄, 요청 또는 발송을 금지하며, 또한 “회사”가 제공한 정보 자산 및 시스템을 이용하여 허위의 또는 명예를 손상시키거나 악의적인 교신내용을 발송하는 것을 엄격히 금지합니다.

- Jones Lang LaSalle의 사내 네트워크 및 일체의 시스템과 건물에 대한 접근 권한을 부여 받는 조건으로 암호의 유지, 기밀성, 안전성 및 사생활 보호 절차에 대한 Jones Lang LaSalle가 제정한 일체의 요건을 준수합니다. “회사”가 소유하거나 임차한 장비에 의하여 저장되거나 전송되는 일체의 자료는 사적인 것이고, Jones Lang LaSalle의 재산으로 간주됩니다. Jones Lang LaSalle은 사내 네트워크 및 모든 시스템 (이메일 포함)의 모든 사용을 감시할 수 있으며 또한 “회사” 네트워크를 사용하여 저장되거나 전송되는 일체의 자료에 접근할 수 있습니다.
- Jones Lang LaSalle의 지적재산권 및 저작권, 특허권, 상표권 및 기업 비밀을 포함하나 이에 한정되지 않는 기타 권리를 준수합니다. 소프트웨어, 하드웨어 및 정보는 오직 그와 관련된 인허가 또는 사용 조건에 따라서만 사용합니다.
- 공급자 및/또는 그 대리인들은 서면을 통하여 “회사”의 홍보 담당자에 의하여 명시적으로 권한을 부여 받았을 경우에만 Jones Lang LaSalle를 대신하여 언론과 접촉합니다.
- Jones Lang LaSalle의 직원들에게 선물 또는 향응 제공 시 신중한 판단 및 결정과 중용을 기합니다. 이러한 경우 공급자 및 그 대표자들은 Jones Lang LaSalle의 기업 윤리 규정을 위반할 수 있는 선물 또는 선물들을 제공하거나 향응을 제공하는 행위를 삼가야 합니다. 어떠한 경우에 있어서도 공급자는 Jones Lang LaSalle의 사업을 획득 또는 유지하기 위하여 “회사”의 직원에게 뇌물, 상납, 재화 또는 서비스와 교환할 수 있는 수단 또는 기타 유인을 제공할 수 없습니다.
- 부정 행위 및 이해 관계 충돌의 외관을 피해야 합니다. 공급자들 및 그 대리인들은 Jones Lang LaSalle 직원의 배우자, 동거 파트너, 기타 가족 구

성원 또는 친인척이 공급자에 대하여 상당한 재정적 이해 관계를 소유하고 있는 경우 해당 직원과 직접적으로 거래하지 않습니다. 공급자 계약의 교섭 또는 공급자의 의무 이행 과정 중에 Jones Lang LaSalle이 고용한 친인척의 배우자, 동거 파트너, 또는 기타 가족 구성원들과 직접 거래하는 행위 역시 금지됩니다.

- 일반투자자에게 알려지지 아니한, 그리고 투자자의 주식 매매를 위한 결정에 영향을 끼칠 수 있는 Jones Lang LaSalle 또는 타 회사의 정보를 보유하고 있는 경우 Jones Lang LaSalle 또는 타 회사 주식의 매매에 의한 내부자 거래를 피해야 합니다.

고용 업무

Jones Lang LaSalle은 공급자들이 작업장에서의 인권 및 평등한 기회에 대한 헌신을 공유하기를 바랍니다. Jones Lang LaSalle 공급자들은 일체의 관련 법령을 엄격히 준수하여 자신의 고용 업무를 수행하여야 하며 또한 다음을 사항을 준수하여야 합니다 (단, 이에 국한되지 아니함).

- 부당한 괴롭힘 또는 불법적 차별이 존재하지 않는 작업장을 위한 Jones Lang LaSalle의 헌신에 협조합니다. 우리는 문화적 차이를 인정하고 존중하는 동시에, 공급 업체가 인종, 계급제도, 국적, 종교, 연령, 장애, 성별, 결혼여부, 성적 지향, 노동조합 가입 여부, 정치적 관계에 기반하여 고용, 급여, 직원 교육의 가부, 승진, 해고 또는 퇴직에 있어서 차별 행위를 하여서는 아니 된다고 믿습니다.
- 안전하고 건강한 작업 환경을 제공하며 안전 및 보건에 관한 관련 법령 및 관행을 엄격히 준수합니다. 작업 환경에 내재되어 있는 위험 요인을 최소화하기 위하여 적합한 조치를 취합니다. Jones Lang LaSalle가 소유하거나 임차 또는 관리하는 자산 내에서 공급자들은 해당 자산의 운영 및 해당 자산에 접근이 가능한 타인들, 즉 Jones Lang LaSalle, 그의 고객, 타 공급자, 직원, 또는 방문자 등과의 상호작용에 대한 일체의 규칙 및 규정을 준수하여야 합니다.
- Jones Lang LaSalle이 소유하거나 임차 또는 관리하는 부동산 내에서의 불법 약품의 사용, 소유, 유통 또는 판매를 금지합니다.

- 자발적인 노동만을 사용합니다. 부채탕감을 위한 노동, 착취 노동, 구속 노동 등 그 형태와 관계 없이 “회사”, 공급자 또는 그 하청업체들에 의한 강제 노동의 사용은 금지됩니다.
- 근로자는 각자의 고용주에게 “보증금” 또는 자신의 신분 증명서를 예치하도록 요구 받지 말아야 하며, 합리적 통지 이후 불이익을 받지 아니하고 사직 할 수 있습니다.
- 일체의 해당 지역의 최저 노동 연령 관련 법률 및 요건을 준수하고 아동 노동을 사용하지 않습니다. 직원들의 연령이 각자 지역의 법적 최저 노동 연령 미만 또는 16세 미만이어서는 아니 됩니다 (둘 중 더욱 높은 연령이 적용됨). 우리는 청소년들에게 교육적 혜택을 줄 수 있는 합법적 작업장 직업 훈련 프로그램(apprenticeship program) 개발만을 지지할 뿐 그러한 제도를 악용하는 자들과 거래하지 않습니다.
- 신체적 징계 또는 학대를 하지 않습니다. 신체적 학대 또는 징계, 신체적 학대의 위협, 성희롱 또는 기타 부당한 괴롭힘 및 언어 폭력 또는 기타 형태의 위협 행위는 금지됩니다.
- 인도적 환경 하에서의 최저 생활 임금을 지급합니다. 모든 근로자들은 고용 되기 전 및 각자의 고용 기간 중 필요한 경우 임금에 관한 각자의 고용 조건에 대한 명확한 서면 정보를 제공받아야 합니다. 징계 목적으로서의 임금 삭감은 허용되지 않으며 또한 국법에서 규정하지 아니한 어떠한 임금 삭감도 해당 근로자의 명시적인 허락 없이는 허용되지 않습니다. 일체의 징계 조치는 기록되어야 합니다. 표준 1주 노동 시간에 따른 임금 및 수당은 최소한 국가의 법적 기준을 충족하여야 합니다.
- 근로자들로 하여금 지역 법률에 규정된 일일 최대 노동 시간 이상 근무하도록 요구하지 않습니다. 즉, 초과 근무는 자발적이고 지역 법령에 따른 수당이 지급되도록 보장하여야 합니다.
- 지역 및 국가 규정에 의거하여 근로자들에 관한 기록을 보관합니다.

환경 보존 실천

Jones Lang LaSalle는 환경 보존과 에너지 관리 분야에서 부동산산업계의 리더가 되기 위해 전력을 다하고 있습니다. 우리는 건강한 환경이 비즈니스에 도움이 되고 지구에 사는 모든

사람들의 안녕을 위해서 반드시 필요하다고 믿고 있으며, 건물들이 환경에 상당히 많은 영향을 미칠 수 있다는 것을 인식하고 있습니다. Jones Lang LaSalle는 부동산의 개발, 투자 및 입주에 관해 고객에게 제공하는 조언을 통해서 환경 문제에 대처하는 의미있는 역할을 할 수 있습니다. 우리는 먼저 회사 자체 내에서 우수한 규범 및 개선 방안 실행을 확립한 후에 우리의 고객들도 그들의 부동산 분야에서 이와 동일한 노력을 하도록 지원하는 것을 목표로 하고 있습니다.

Jones Lang LaSalle는 우리의 공급자들이 환경 관련 법률과 규정의 요건을 충족 또는 초과하고, 우리와 고객들의 사업이 환경에 미치는 영향을 줄이기 위해 적절한 수준의 에너지 소비, 용수, 폐기물 관리를 촉진함으로써 우리의 환경 보존 노력에 동참할 것을 기대합니다. Jones Lang LaSalle의 환경 보존 정책은 이러한 노력에 대한 다른 정보와 함께 당사의 공공 웹사이트인 www.joneslanglasalle.com/csr에 게시되어 있는 기업의 사회적 책임 보고서 (Social Responsibility Report)에 포함되어 있습니다.

Jones Lang LaSalle 윤리 규정의 준수

공급자는 그 대리인들이 Jones Lang LaSalle의 기업 윤리 규정을 이해하고 이를 준수하도록 하여야 하며, 공급자가 본 문서에 명시된 규정을 위반하여 업무를 수행하도록 만드는 상황이 발생하는 경우 이를 공급자의 Jones Lang LaSalle 담당자 (또는 “회사” 경영진)에게 알릴 책임이 있습니다. Jones Lang LaSalle의 공급자들은 스스로 각자의 공급자 행동 규정 준수 여부를 감시하여야 합니다. Jones Lang LaSalle이 공급자와 체결한 계약에 따른 기타 여러 권리에 추가하여, Jones Lang LaSalle은 비합법적이거나 본 윤리 규정 또는 기타 “회사” 정책과 합치하지 않는 방식으로 행동하는 대리인을 즉각 해임하도록 요청할 수 있습니다.

고객 행동 규정의 준수

공급자가 어떤 고객을 위하여 Jones Lang LaSalle에 의하여 고용된 경우, 공급자는 해당 고객이 설정한 일체의 관련 규칙, 정책, 절차 또는 행동 규정을 준수하여야 하며, 이는 고객의 행동 규정이 본 공급자 행동 규정의 규정보다 더욱 제한적인 경우에도 동일합니다. 고객의 행동 규정 상의 규칙이 본 공급자 행동 규정과 상충한다고 생각되어 그 결과 귀하가 취할 조치가 불확실한 경우, 귀하는 상호 만족스러운 방법으로 관련 상황을 해결하기 위하여 귀하의 주된 “회사” 담당자 및 관련 고객과 공조하여야 합니다.

제 3자에 대한 권한 부여 금지

본 공급자 행동 규정은 제 3자 수익권을 포함하여 제 3자에게 어떠한 권리도 부여하지 않으며 또는 부여하는 것으로 간주되지 않습니다. 예를 들어, 어떠한 공급자의 직원도 본 공급자 행동 규정에 의하여 “회사”에 대한 권리를 보유하지 않으며, 또한 해당 직원들은 본 공급자 행동 규정의 조항들과 “회사”가 단독 재량으로 취하는 조치에 대한 결정을 “회사”로 하여금 수행하도록 하는 어떠한 권리도 보유하지 않습니다.

의심스러운 행위 또는 잠재적 위반 행위의 보고

귀하가 본 공급자 행동 규정 위반이라고 의심할만한 행위 또는 잠재적 위반 행위를 보고하고자 하는 경우, Jones Lang LaSalle은 귀하에게 다양한 방법을 지원합니다. 우리는 귀하가 사업 수행 또는 준수 문제의 해결에 있어 귀하의 주된 “회사” 담당자와 공조하도록 권장합니다. 그러나 이러한 방법이 여의치 않거나 적절하지 못한 경우가 있을 수 있으므로, 그러한 경우에는 다음의 방법으로 연락을 주시기 바랍니다.

1. Jones Lang LaSalle 의 국제 윤리 부서 상담 전화(1-877-540-5066)으로 전화하거나, 또는 www.jlleticsreports.com 에 로그인 하십시오. 독립적인 서비스 제공업체에 의하여 운영되는 본 윤리 상담 전화와 웹사이트는 24 시간 운영되며 일체의 주요 언어를 구사할 수 있는 직원들을 보유하고 있습니다. 귀하가 윤리 상담 전화를 통해 보고한 내용은 더욱 자세한 조사를 위하여 “회사”의 국제 일반 고문(Global General Counsel)에게 전달됩니다.
2. 수신 이메일 주소를 Ethics.Officers@jll.com로 하여 Jones Lang LaSalle 윤리 임원에게 이메일을 보낼 수 있습니다.
3. 수신 우편 주소를 미국 일리노이주 시카고시 랜돌프 드라이브가 200E. 60601 (200E. Randolph Drive, Chicago, Illinois 60601)로 하여 국제 일반 고문 및 윤리 담당 임원에게 편지를 보낼 수 있습니다.

Jones Lang LaSalle은 신의성실의 원칙에 따라 조언을 구하였거나 규정 위반이라고 의심할만한 행위 또는 잠재적인 위반행위를 보고한 자에 대한 어떠한 보복 또는 복수 행위도 용인하지 않을 것입니다.

본 중요 정책에 대한 귀하의 준수를 감사 드리며, 최고 수준의 윤리적 행동을 기반으로 하여 앞으로 공급자 여러분들과 상호 유익한 관계를 형성하여 나가기를 기대합니다.